



## บ้านพักข้าราชการกองทัพอเรือ

**“บ้าน”** นับเป็นหนึ่งในปัจจัยสี่ ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการดำรงชีวิตของมนุษย์ ที่หน่วยราชการต่าง ๆ ล้วนเห็นถึงความสำคัญของการจัดสวัสดิการด้านที่พักอาศัยให้แก่ข้าราชการในสังกัดมาตั้งแต่ในอดีตจนถึงปัจจุบัน กองทัพอเรือเป็นหน่วยงานราชการที่ได้เห็นถึงความสำคัญของการจัดสวัสดิการด้านที่พักอาศัยดังกล่าว จึงมีการจัดสร้างที่พักอาศัยทั้งที่เป็นอาคารที่พักอาศัยส่วนกลาง และบ้านพักของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งมีการกำหนดระเบียบและกฎเกณฑ์สำหรับใช้ในการบริหารจัดการด้านที่พักอาศัย เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐาน โดยอาคารที่พักอาศัยส่วนกลางและบ้านพักหน่วยที่กำลังพลกองทัพอเรือและครอบครัวพักอาศัยอยู่นั้น ต้องมิใช่เป็นเพียงแค่ “บ้าน” หรือ “House” ที่ใช้สำหรับพักอาศัยเท่านั้น แต่เป็น “Home” ซึ่งจะเป็น “บ้าน” สำหรับพักกายพักใจจากความเหนื่อยล้าและความตรากตรำจากการทำงาน รวมทั้งเป็นสถานที่รวมความสุขของกำลังพลกองทัพอเรือและครอบครัวในการที่ได้พักอาศัยอยู่ร่วมกัน เมื่อมีสถานที่พักอาศัยและสังคมโดยรอบดี ก็จะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่จะส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของกำลังพลกองทัพอเรือในด้านบวกให้แก่กองทัพอเรือต่อไป ทั้งนี้ด้วยปัจจัยอันหลากหลายที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เช่น สภาพความเป็นอยู่ของสังคมชุมชน กฎระเบียบที่เคยเข้ามาในอดีตไม่เหมาะสม รวมถึงปัญหาด้านที่พักอาศัยที่สะสมมาเป็น

ระยะเวลายาวนานและมีความยุ่งยากซับซ้อน ดังนั้น พลเรือเอกชาติชาย ศรีวรขาน ผู้บัญชาการทหารเรือ จึงได้กำหนดนโยบายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านสวัสดิการ ให้ดำเนินการจัดการเรื่องสวัสดิการที่พักของกองทัพอเรือทั้งบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของกองทัพอเรือต้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบและมีรูปแบบการบริหารจัดการที่มีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตอบสนองต่อการมีสวัสดิการที่ดีของกำลังพลในทุกระดับอย่างแท้จริง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายดังกล่าว กองทัพอเรือจึงได้ปรับโครงสร้างของคณะกรรมการบ้านพักข้าราชการในกองทัพอเรือ หรือมีชื่อเรียกว่า “กบพ.” สำหรับรองรับกับภาระหน้าที่รับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้น จากเดิมรับผิดชอบเฉพาะในส่วนอาคารที่พักอาศัยส่วนกลาง ให้มารับผิดชอบครอบคลุมถึงบ้านพักหน่วย ซึ่งเป็นการยกระดับการบริหารจัดการบ้านพักของกองทัพอเรือให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยปรับยกระดับของประธาน กบพ. จากระองเสนาธิการทหารเรือ (สายงานกำลังพล) เป็นประธานคณะที่ปรึกษากองทัพอเรือ และปรับประธานอนุกรรมการบ้านพักประจำพื้นที่ต่าง ๆ (อกบพ.) จากระดับรองหัวหน้าหน่วย ขึ้นเป็นระดับรอง เสธ.ทร. และ ผบ.หน่วยในพื้นที่นั้น ๆ เป็นประธานอนุกรรมการ ซึ่งได้กำหนดหน้าที่ของ กบพ. ไว้ดังนี้

๑. วางแผน อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแล บริหารจัดการอาคารที่พักอาศัยส่วนกลางและ





บ้านพักหน่วยของหน่วยควบคุมอาคารและส่วนราชการที่รับผิดชอบ รวมทั้งคณะอนุกรรมการบ้านพักข้าราชการในกองทัพเรือพื้นที่ต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ยุติธรรม และเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการที่กำหนด อีกทั้งกำหนดมาตรฐานในเรื่องการจัดการอาคาร การจัดการพื้นที่ การรักษาความปลอดภัย การเงิน การซ่อมคืนสภาพ การเก็บค่าน้ำ - ค่าไฟ และค่าบริการต่าง ๆ ตลอดจนมาตรฐานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. นำผลการตรวจสอบความต้องการและการปรับปรุงอาคารบ้านพักข้าราชการของ อ.กบพ. พื้นที่ต่าง ๆ มาพิจารณาเสนอกองทัพเรือตามลำดับความเร่งด่วน

๓. พิจารณากำหนดตำบลที่สำหรับก่อสร้างอาคารบ้านพักข้าราชการ และกำหนดแบบอาคารบ้านพักวางแผนจัดทำโครงการ เสนอบประมาณ จัดลำดับความเร่งด่วนการสร้างอาคารบ้านพัก รวมทั้งพิจารณาจัดทำแผนการดำเนินงานพร้อมประมาณค่าใช้จ่ายแล้วเสนอขออนุมัติกองทัพเรือต่อไป

๔. พิจารณากำหนดหน่วยรับผิดชอบดูแลอาคารและบ้านพัก

๕. รายงานผลการปฏิบัติพร้อมข้อเสนอแนะต่าง ๆ ให้กองทัพเรือทราบในทุกสิ้นเดือนกันยายนของทุกปี

๖. ประธาน กบพ. แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

ด้วยโครงสร้างใหม่นี้กองทัพเรือได้ลงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบ้านพักข้าราชการในกองทัพเรือ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมี พลเรือเอก สมชาย ณ บางช้าง ประธานคณะที่ปรึกษากองทัพเรือเป็นประธาน กบพ., รองเสนาธิการทหารเรือ (สายงานกำลังพล) เป็นประธาน อ.กบพ. กรุงเทพฯ, ผู้บัญชาการฐานทัพเรือสัตหีบ เป็นประธาน อ.กบพ. สัตหีบ, ผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ ๒ เป็นประธาน อ.กบพ. สงขลา และผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ ๓ เป็นประธาน อ.กบพ. พังงาและภูเก็ต โดย กบพ. ได้เริ่มปฏิบัติงานสนองตอบนโยบายของผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านสวัสดิการด้วยการเข้ารวบรวมปัญหาทั้งจากปัญหาเก่าที่ค้างค้างสะสม และปัญหาที่พบจากการเข้าตรวจเยี่ยมทั้งอาคาร



ที่พักรวมกลาง และบ้านพักหน่วยในทุกพื้นที่เพื่อรวบรวม ปัญหาทั้งหมดแล้วนำมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนงาน สำหรับแก้ไขปัญหาและพัฒนาแนวทางดำเนินการ ในอนาคต ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กบพ. ได้กำหนด เรื่องที่ต้องเร่งดำเนินการ จำนวน ๗ เรื่อง และต้องรายงาน ความก้าวหน้าของการดำเนินการดังกล่าวให้ที่ประชุม นชต.ทร. ทราบทุกเดือน ดังนี้

๑. การใช้ระบบ HRMISS สนับสนุนการบริหาร จัดการบ้านพักให้กับหน่วย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การปรับปรุง และบูรณาการบริหารจัดการ บ้านพักตั้งแต่ขั้นตอนการจัดการเข้าพักอาศัย การดูแล ขณะพักอาศัย จนถึงการออกจากที่พักอาศัย ให้เป็น มาตรฐานและต่อเนื่อง มีความยุติธรรมและโปร่งใส

๓. การปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงานควบคุม อาคารที่พักรวมกลางประจำพื้นที่ ต้องมีความเหมาะสม โดยยกระดับการบริหารจัดการ ให้นายทหารชั้นนายพลเรือ และนาวาเอกพิเศษ เข้าปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงาน

๔. การปรับปรุงระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการ เข้าพักอาศัยในบ้านพักให้มีความทันสมัย

๕. การจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อพัฒนาที่พักอาศัย และพร้อมสำหรับการเข้ากิจกรรมประกวดบ้านพัก

๖. การวางแผนซ่อมปรับปรุง รื้อถอนบ้านพัก ที่ไม่มีความคุ้มค่าในการซ่อมทำ หรือไม่เหมาะสมกับการ พักอาศัยโดยพิจารณาจัดลำดับความสำคัญในการ ดำเนินการ

๗. การวางแผนก่อสร้างบ้านพักในตำบลที่เหมาะสม รวมทั้งมีการออกแบบของที่พักให้สอดคล้องกับสภาพ ความเป็นอยู่ที่แท้จริง และมีจำนวนเหมาะสมกับ ความต้องการของกำลังพลในอนาคต

อย่างไรก็ตามการดำเนินงานของ กบพ. ที่ปรับ โครงสร้างใหม่ครั้งนี้ ถือว่าเป็นช่วงเวลาสำคัญในช่วงของ การเปลี่ยนผ่านแนวทางการบริหารจัดการที่พักอาศัย ของกองทัพเรือที่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจ และยอมรับการเปลี่ยนแปลงจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ทุกระดับ ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ และที่สำคัญ ที่สุดคือในระดับของกำลังพลกองทัพเรือและครอบครัว รวมไปถึงบุคคลภายนอกที่เข้ามาดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่พักอาศัยของกองทัพเรือ และเพื่อให้การดำเนินการ ต่าง ๆ ผ่านห้วงของการเปลี่ยนแปลงนี้ไปได้อย่างเรียบร้อย เหมาะสม กบพ. จึงแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๙ คณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะทำงานตรวจสอบความต้องการและกำหนด แบบ - ตำบลที่ สำหรับก่อสร้างบ้านพักและอาคาร ที่พักอาศัย (เจ้ากรมส่งกำลังบำรุงทหารเรือ เป็นหัวหน้า คณะทำงานฯ)

๒. คณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการ บ้านพักและอาคารที่พักอาศัย (เจ้ากรมสวัสดิการทหารเรือ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ)

๓. คณะทำงานตรวจสอบความต้องการปรับปรุง และรื้อจำหน่าย บ้านพักและอาคารที่พักอาศัย (เจ้ากรมช่างโยธาทหารเรือ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ)

๔. คณะทำงานจัดประกวดบ้านพักและอาคารที่พั กอาศัย (เจ้ากรมจเรทหารเรือ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ)

๕. คณะทำงานตรวจสอบประมาณการ รายรับ - รายจ่ายประจำปี และจัดทำบัญชีด้านการเงิน (เจ้ากรมการเงินทหารเรือ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ)

๖. คณะทำงานฝ่ายเลขานุการ (ผู้อำนวยการ สำนักบริการและสิทธิกำลังพล กรมกำลังพลทหารเรือ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ)

๗. คณะทำงานกำลังพลและกรรมวิธีข้อมูล (ผู้อำนวยการสำนักบริหารกำลังพล กรมกำลังพลทหารเรือ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ)

๘. คณะทำงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ (ผู้อำนวยการ สำนักปฏิบัติการจิตวิทยา กรมกิจการพลเรือนทหารเรือ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ)

๙. คณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างและระบบงาน ของคณะกรรมการบ้านพักข้าราชการในกองทัพเรือ (พลเรือตรี วีรุตม ม่วงจิน เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ)



ทั้งนี้ กบพ. ได้มุ่งมั่นในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่กำลังพลกองทัพเรือและครอบครัว ถึงความตั้งใจจริงของผู้บังคับบัญชาในการแก้ไขปัญหาด้านที่พักอาศัย ด้วยการกำหนดแนวทางดำเนินการในระดับต่าง ๆ ได้แก่

**ระดับนโยบาย** เป็นการดำเนินการในระดับของผู้บังคับบัญชา ด้วยการจัดทำแผนงานและแผนงบประมาณรองรับการดำเนินงานของ กบพ. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายใต้คำขวัญ “หน้าบ้านน่ามอง ในบ้านน่าอยู่ เหล่านาวีมีความสุข” ซึ่งนอกจากจะเป็นคำขวัญแล้วยังเป็นการแบ่งช่วงเวลาดำเนินการให้เป็นระบบและมีขั้นตอน เพื่อให้ กบพ. สามารถบริหารจัดการ กำกับ และตรวจสอบการดำเนินการของผู้เกี่ยวข้องตามที่รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้



“หน้าบ้านน่ามอง” เป็นการดำเนินการในไตรมาสแรกที่ต้องสร้างการรับรู้ให้แก่กำลังพลเพื่อให้เกิดความเข้าใจและปรับแนวคิดให้เกิดความร่วมมือในการรักษาที่พักอาศัยทั้งของตนเองและของส่วนรวมโดยจัดกิจกรรม ๕ ส. เริ่มที่ “สะสาง” เพื่อให้ผู้ที่เข้าพักอาศัยทั้งอาคารที่พักส่วนกลางและของหน่วยร่วมกันปรับปรุงบริเวณที่พักของตนให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย นำพักอาศัยและจัดสิ่งของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทิ้งไป

“ในบ้านน่าอยู่” เป็นการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒

ในส่วนของกิจกรรม ๕ ส. เรื่อง “สะตวก และสะอาด” ด้วยการกำหนดกรอบดำเนินการในห้วง ๓ เดือนของไตรมาสนี้ ได้แก่ “น้ำไหล (มกราคม) ไฟสว่าง (กุมภาพันธ์) ทางสะตวก (มีนาคม)” เพื่อพัฒนาที่พักทั้งสภาพแวดล้อมภายนอกและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในบ้าน จนพร้อมสำหรับการประกวด โดยในปีนี้องค์ทัพเรือได้จัดให้มีการประกวดที่พักอาศัยตามนโยบายของผู้บัญชาการทหารเรือ และจะมีการมอบรางวัลใหญ่ในที่ประชุมหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ (นขต.ทร.) ในห้วงปลายปีงบประมาณ

และในชั้น “เหล่านาวีมีความสุข” ที่จะดำเนินการในห้วงไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ เป็นการ “สร้างสุขลักษณะ และสร้างนิสัย” อันจะเป็นการรักษาและการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. ต่อเนื่องจากสองไตรมาสแรก ได้แก่ สะสาง สะตวก และสะอาด ให้ได้ติดตลอดไป ซึ่งในชั้นทำยนี้อาคารที่พักต่าง ๆ จะต้องมีความสมบูรณ์และกำลังพลสามารถเข้าพักอาศัยได้อย่างเพียงพอ และผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องต้องตรวจสอบการเข้าพักอาศัยให้เป็นไปตามสิทธิที่กำหนดด้วยหลักคุณธรรม โปร่งใส และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งทั้งหมดนี้จะเป็นกระบวนการยกระดับการอยู่อาศัยของกำลังพลให้ไม่มี





ความเหลื่อมล้ำ เป็นมาตรฐานเดียวกัน และพักอาศัย  
ร่วมกันอย่างมีความสุข

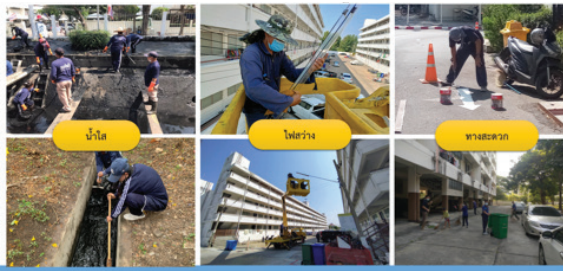
**ระดับผู้ปฏิบัติ** ในระดับผู้ปฏิบัติจะเป็นการนำ  
นโยบายของ กบพ. มาดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์จริง  
ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือและการร่วมแรง  
ร่วมใจกันทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานควบคุมอาคาร  
ที่พักส่วนกลางและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบบ้านพักหน่วย  
โดยผลการดำเนินการในสองไตรมาสแรกได้เห็นถึงการ  
เปลี่ยนแปลงด้านการพัฒนาสภาพแวดล้อมบริเวณที่พัก  
อาศัยในทางที่ดีขึ้นจากการทำกิจกรรม ๕ ส.

ทั้งนี้ กบพ. ได้ปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงาน  
ควบคุมอาคารที่พักส่วนกลางประจำพื้นที่ ให้มีความ  
เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยยกระดับการบริหารจัดการด้วยการ  
มอบหมายให้นายทหารชั้นนายพลเรือ และนาวาเอกพิเศษ  
เข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าสำนักงาน รวมทั้ง  
มีการปรับโครงสร้างและกำลังพลของสำนักงานให้ม  
ีความเหมาะสมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ปัจจุบันได้ใช้  
โครงสร้างสำนักงานเพื่อพ่วงในการดำเนินการ และ

จะนำผลดำเนินการมาพัฒนาจัดทำโครงสร้างสำนักงาน  
ที่เหมาะสมและขออนุมัติใช้ต่อไปในอนาคต

**ระดับกำลังพลและครอบครัว** การดำเนินการต่าง ๆ  
ตามนโยบายตั้งที่กล่าวมาแล้วนั้น จะไม่สามารถเกิดผล  
สัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ได้เลย หากปราศจากความ  
ร่วมมือร่วมใจของกำลังพลและครอบครัว ดังนั้น กบพ.  
จึงให้ความสำคัญต่อกำลังพลกองทัพเรือและครอบครัว  
อย่างสูงสุดด้วยการเข้าเยี่ยมและจัดประชุมสัมมนา  
ผู้เกี่ยวข้องจนถึงระดับหัวหน้าอาคารและหัวหน้าบ้านพัก  
จำนวนกว่า ๔๐๐ นาย เพื่อสร้างความเข้าใจและสอบถาม  
ถึงปัญหาข้อขัดข้องต่าง ๆ รวมทั้งรับฟังข้อคิดเห็นและ  
ข้อเสนอแนะในการพักอาศัย นอกจากนี้ยังได้พิจารณา  
แก้ไขระเบียบการเข้าพักอาศัยให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์





ปัจจุบันเพื่อลดความเดือดร้อนของกำลังพลกองทัพเรือ และครอบครัว เช่น การให้ข้าราชการโสดมีสิทธิเข้าพักอาศัยที่พักร่วมกลางได้ ทั้งนี้ กบพ. ได้ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ให้แก่กำลังพล ทร. และครอบครัว ด้วยการบันทึกเสียงสัมภาษณ์ของประธาน กบพ. รวมทั้งจัดทำสื่อวีดิทัศน์และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นสื่อนำเสนอข้อมูลแนวทางดำเนินการของ กบพ. ในการพัฒนาพื้นที่พักอาศัยของกำลังพลกองทัพเรือ และครอบครัวให้ดีขึ้นตามนโยบายของ ผบ.ทร.

สำหรับการจัดกิจกรรม ๕ ส. ซึ่งจะดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปีงบประมาณนี้ นั้น กำลังพลกองทัพเรือและครอบครัวจะเป็นผู้มีส่วนสำคัญยิ่งในการร่วมดำเนินกิจกรรม โดย กบพ. คาดหวังว่าเมื่อกำลังพลกองทัพเรือและครอบครัวได้เห็นถึงความตั้งใจจริงของผู้บังคับบัญชาและการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นของสภาพที่พักร่วมโดยรวมแล้วกำลังพลกองทัพเรือและครอบครัวจะมีแรงบัลดาลใจจนเกิดความร่วมมือร่วมใจ และสร้างแรงขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายของผู้บัญชาการทหารเรือไปสู่จุดหมายที่ตั้งไว้ได้

จากแผนดำเนินการของ กบพ. ในปีนี้ แม้พบว่า มีอุปสรรคบ้างในข้อจำกัดเรื่องงบประมาณ ข้อจำกัดในการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตามโครงสร้าง

กบพ. อกบพ.พื้นที่ และสำนักงานควบคุมอาคารที่พักร่วมกลาง รวมทั้งยังมีปัญหาการแพร่ระบาดของ Covid-19 ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานดำเนินการของ กบพ. แต่ กบพ. ยังคงมุ่งมั่นและดำรงแนวทางการแก้ไข ปัญหา และกำหนดแนวทางพัฒนาระบบบ้านพักอาศัยในอนาคต โดยปัญหาที่สะสมมาต้องได้รับการแก้ไขอย่างรอบคอบ การดำเนินการตามแผนต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ต้องเป็นไปอย่างมีขั้นตอน และดำเนินการได้อย่าง



เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการพัฒนางานระบบบ้านพักในอนาคต ซึ่งสนองตอบต่อนโยบายของผู้บัญชาการทหารเรือที่จะทำให้ระบบบ้านพักของกองทัพเรือมีมาตรฐานเดียวกัน มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีของกำลังพลกองทัพเรือและครอบครัวอย่างแท้จริง ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของกองทัพเรือโดยตรง รวมทั้งจะเป็นการสร้างความรักความสามัคคีของคนในกองทัพเรือให้มากยิ่งขึ้นดังคำขวัญของผู้บัญชาการทหารเรือ “พลังสามัคคี พลังราชนาวิ” ๕

